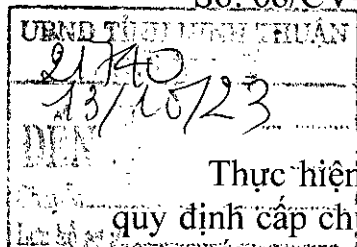


SỞ Y TẾ NINH THUẬN
CÔNG TY TNHH DỊCH VỤ
PKĐK THÁI HÒA NT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Ninh Thuận, ngày 13 tháng 10 năm 2023

Số: 68/CV-PKĐKTH



Kính gửi : Sở Y tế Ninh Thuận

Thực hiện Nghị định số 109/2016/NĐ-CP ngày 01/07/2016 của Chính phủ quy định cấp chứng chỉ hành nghề đối với người hành nghề và cấp giấy phép hoạt động đối với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh và Nghị định số 155/2018/NĐ-CP ngày 12/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định liên quan đến điều kiện đầu tư kinh doanh thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Y tế.

Công ty TNHH dịch vụ phòng khám đa khoa Thái Hòa NT đăng ký bổ sung danh sách người hành nghề khám bệnh, chữa bệnh tại đơn vị như sau:

ST T	Họ và tên	Số chứng chỉ hành nghề	Phạm vi hoạt động chuyên môn	Thời gian đăng ký hành nghề tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh	Vị trí chuyên môn
1	Phan Thành Nhân	009608/HCM- CCHN	Khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa Răng Hàm Mặt	T:2,3,4,5,6,7,CN (6h30-16h00)	Trưởng phòng Răng Hàm Mặt. Khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa Răng Hàm Mặt

Kính trình Sở Y tế xem xét.

Gửi kèm: Chứng chỉ hành nghề của Bác sĩ Phan Thành Nhân.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT



Lê Thị Dân

BẢN SAO

UBND TP. HỒ CHÍ MINH
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 00.9608 /HCM - CCHN

**CHỨNG CHỈ HÀNH NGHỀ
KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH**

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

Căn cứ Luật khám bệnh, chữa bệnh ngày 23 tháng 11 năm 2009;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Quản lý Dịch vụ Y tế - Sở Y tế TP. Hồ Chí Minh,

CẤP CHỨNG CHỈ HÀNH NGHỀ KHÁM BỆNH, CHỮA BỆNH

(Cấp lại lần thứ 1)

CHỨNG THỰC
BẢN SAO ĐÚNG VỚI BẢN CHÍNH

Ngày: 21-06-2023

Họ và tên: **PHAN THÀNH NHÂN** Số: 2384 Quyền: 01 SCT/BS

Ngày, tháng, năm sinh: 16/03/1982

Thẻ Căn cước công dân: 079082001877

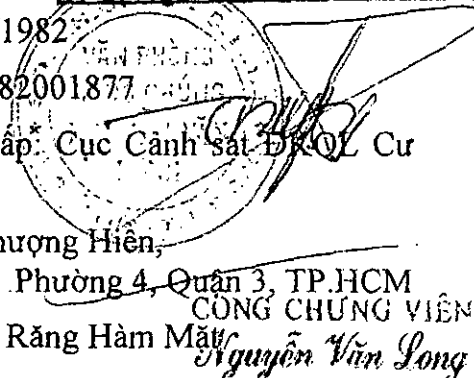
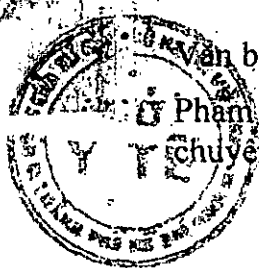
Ngày cấp: 25/05/2016. Nơi cấp: Cục Cảnh sát ĐLQL Cư trú và ĐLQG về Dân cư

Địa chỉ cư trú: 286 Nguyễn Thượng Hiền,

Phường 4, Quận 3, TP.HCM
CÔNG CHỨNG VIỆN

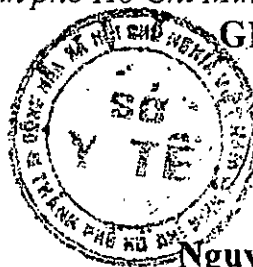
Văn bằng chuyên môn: Bác sĩ Răng Hàm Mất

Phạm vi hoạt động chuyên môn: Khám bệnh, chữa bệnh
chuyên khoa Răng Hàm Mất.



Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 6 năm 2017

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Tấn Bình

- + Tuân thủ hợp đồng lao động.
- + Thực hiện công việc với sự tận tâm, tận lực và mẫn cán, đảm bảo hoàn thành công việc với hiệu quả cao nhất theo sự phân công, điều hành (bằng văn bản hoặc bằng miệng) của Ban Giám đốc (và các cá nhân được Ban Giám đốc bổ nhiệm hoặc ủy quyền phụ trách).
- + Hoàn thành công việc được giao và sẵn sàng chấp nhận mọi sự điều động khi có yêu cầu.
- + Nắm rõ và chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, văn hóa Công ty, nội quy lao động và các chủ trương, chính sách của Công ty.
- + Trong trường hợp được cử đi đào tạo thì nhân viên phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khóa học và được hưởng nguyên lương, các quyền lợi khác được hưởng như người đi làm.
- + Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo mà nhân viên không tiếp tục hợp tác với Công ty thì nhân viên phải hoàn trả lại 100% phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo.
- + Bồi thường vi phạm vật chất: Theo quy định nội bộ của Công ty và quy định của pháp luật hiện hành;
- + Có trách nhiệm đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công việc, giảm thiểu các rủi ro. Khuyến khích các đóng góp này được thực hiện bằng văn bản.
- + Thuế TNCN, nếu có: do người lao động đóng. Công ty sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho người lao động theo quy định.

Điều 5: Nghĩa vụ và quyền lợi của Người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong HĐLĐ để Người lao động đạt hiệu quả công việc cao. Bảo đảm việc làm cho Người lao động theo HĐLĐ đã ký.
- Thanh toán đầy đủ, đúng hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có);

2. Quyền lợi:

- Điều hành Người lao động hoàn thành công việc theo HĐLĐ (bố trí, điều chuyển công việc cho Người lao động theo đúng chức năng chuyên môn).
- Có quyền chuyển tạm thời lao động, ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Pháp luật hiện hành và theo nội quy của Công ty trong thời gian HĐLĐ còn giá trị.
- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi của mình nếu Người lao động vi phạm Pháp luật hay các điều khoản của HĐLĐ.

Điều 6: Chấm dứt hợp đồng

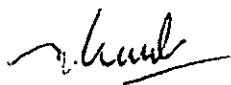
- Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu một bên muốn chấm dứt hợp đồng trước thời hạn phải thông báo cho bên kia ít nhất 30 ngày; các bên vẫn phải thực hiện nghĩa vụ của mình đến thời điểm chấm dứt.
- Tuân thủ theo quy định nội bộ của Công ty, hợp đồng sẽ bị chấm dứt trước thời hạn nếu gây ra sai phạm nghiêm trọng ảnh hưởng đến hình ảnh, quyền lợi của Công ty và được yêu cầu bồi thường theo pháp luật.

Điều 7: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng này được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ký.
- Khi ký kết các phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng này.

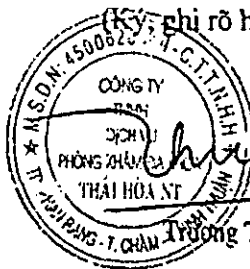
NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)


Phan Thanh Nhân

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)


Trương Thị Bích Thuận